



REGLEMENT RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht van de Stichting Scholengroep Veluwezoom (hierna te noemen de Stichting) stelt ter uitvoering van de statuten van de Stichting het navolgende reglement voor de Raad van Toezicht vast.

Artikel 1 : Positionering Raad van Toezicht

De statuten van de Stichting voorzien in de Raad van Toezichtstructuur. Het College van Bestuur bestuurt de Stichting en de Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De Raad van Toezicht vervult de werkgeversfunctie, heeft daarnaast een klankbordfunctie en staat het College van Bestuur met advies terzijde.

Artikel 2 Raad van Toezicht : werving en selectie

1. De werving en selectie van de leden van de Raad van Toezicht geschiedt met inachtneming van het daaromtrent bepaalde in artikel 12 lid 6 van de statuten onder verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht.
2. De benoemingsprocedure vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 25 januari 2017, welke als bijlage 1 bij dit reglement is gevoegd, is van toepassing op de werving en selectie van nieuwe leden van de Raad van Toezicht.

Artikel 3 Raad van Toezicht : Benoemen, schorsen en ontslaan van de leden

Voor zover het de relatie tussen de gemeente Rheden en Stichting Veluwezoom betreft, is van toepassing het in bijlage 2 bijgevoegde onderdeel C van de werkafspraken, zoals op 24 mei 2018 tot stand gekomen tussen voornoemde gemeente en de stichting.

Artikel 4 Raad van Toezicht : beoordeling, evaluatie, functioneren en scholing

1. Eenmaal per jaar beoordelen de leden van de Raad van Toezicht elkaar tijdens een vergadering van de Raad van Toezicht, waarin de Raad van Toezicht zijn functioneren evalueert.
2. De in het vorige lid genoemde evaluatie geschiedt volgens de richtlijnen en eventueel voorschriften van de VTOI-NVTK (=de Vereniging van toezichthouders in onderwijsinstellingen en kinderopvang)
3. De Raad van Toezicht en zijn leden scholen/professionaliseren zich met name door het volgen van opleidingen, workshops en congressen van de VTOI-NVTK.

Artikel 5 Raad van Toezicht : Vergaderingen

1. De Raad van Toezicht vergadert onderling dan wel in aanwezigheid van het College van Bestuur.
2. De Raad van Toezicht of de voorzitter kan derden uitnodigen in de vergadering Raad van Toezicht of een gedeelte ervan.
3. Het College van Bestuur kan aan de Raad van Toezicht of aan zijn voorzitter voorstellen derden uit te nodigen voor een vergadering dan wel een gedeelte ervan.
4. De Raad van Toezicht werkt met een lijst van te voorziene agendapunten, met een jaarplanning (eventueel meerjarenplanning) en met een vergaderschema waarin de data voor het komende jaar en de te behandelen onderwerpen zijn opgenomen.

5. De Raad van Toezicht werkt met een agendavoering waarbij de onderwerpen zijn gerubriceerd in informatieve, controlerende, meningsvormende, besluitvormende, goedkeurende of evaluatieve agendapunten.
6. De Raad van Toezicht maakt van zijn vergaderingen een verslag op hoofdpunten, alsmede een afsprakenlijst en een besluitenlijst.
7. De Raad van Toezicht kan zonodig met derden communiceren over zijn beraadslagingen en besluiten.

Aldus vastgesteld door de Raad van Toezicht in zijn vergadering van 30 oktober 2018



Benoemingsprocedure leden Raad van Toezicht Scholengroep Veluwezoom, Vereenvoudigd in september 2022

Besproken in de RvT op 27 september 2022
GMR geïnformeerd op 6 oktober 2022

Inleiding

In 2011 is de benoemingsprocedure voor leden van de Raad van Toezicht vastgesteld. In oktober 2013 is de procedure gewijzigd. Om de vacature breed te verspreiden is publicatie via de website en op de scholen toegevoegd. In 2022 ontdekten we dat een verbetering van de tekst nodig was. Met name de benoemingsadviescommissie werd in de tekst met verschillende titels aangeduid.

De procedure

Benoemingsadviescommissie

Ten einde te komen tot een voordracht van leden van de Raad van Toezicht wordt een benoemingsadviescommissie ingesteld. In deze commissie hebben zitting: twee leden uit de oudergeleding van de GMR en twee leden van de Raad van Toezicht (waaronder de voorzitter). Bij het selecteren van de kandidaten wordt gestreefd naar een unanieme voordracht door de benoemingsadviescommissie ongeacht het feit of de voordracht namens de GMR of RvT leden is gedaan.

Vanzelfsprekend is het advies van de oudergeleding uit de GMR bindend in het geval dat de kandidaat voorgedragen is vanuit de GMR.

Samenvatting procedure

1. Op basis van de vastgestelde profielschets wordt een vacaturetekst gemaakt.
2. De vacature wordt gepubliceerd in regionale bladen, op de website van de Scholengroep en op de scholen. Via de scholen wordt de vacature gedeeld met (G)MR leden.
3. De reacties worden beoordeeld door de leden van de benoemingsadviescommissie
4. Met maximaal 4 geselecteerde kandidaten wordt een selectiegesprek gevoerd.
5. Uit de gesprekken wordt, bij voorkeur unaniem, een kandidaat gekozen.
6. De bestuurder en een RvT lid voeren een kennismakingsgesprek met de voorgedragen kandidaat.
7. De voordracht wordt in geval het een benoeming vanuit de GMR betreft, voorgelegd aan de GMR.
8. De RvT besluit de voordracht over te nemen en de gemeenten te verzoeken over te gaan tot benoeming van de kandidaat.
9. In de procedure van de gemeente Rheden is opgenomen dat ook zij met een vertegenwoordiging van de gemeenteraad en de voorzitter van de RvT een kennismakingsgesprek kunnen voeren, alvorens over te gaan tot benoeming.

Bijlage 2

Uittreksel uit de werkafspraken zoals op 24 mei 2018 tot stand zijn gekomen tussen de gemeente Rheden en stichting Scholengroep Veluwezoom.

C. Benoemen, schorsen en ontslaan leden Raad van Toezicht.

De gemeenteraad is verantwoordelijk voor het benoemen, schorsen en ontslaan van de leden in de Raden van Toezicht. De benoeming geschiedt, conform statuten, met in achtneming van de door de Raad van Toezicht vastgestelde profielschets waarin de competenties van de Raad van Toezicht en van de afzonderlijke leden worden beschreven. Een vacature binnen de Raad van Toezicht wordt direct gemeld aan de gemeente met de aandachtsgebieden die als gevolg van de vacature binnen de Raad van Toezicht tijdelijk niet bezet zijn. De Raad van Toezicht informeert de gemeente tevens over de te doorlopen wervings- en selectieprocedure inclusief de doorlooptijd. De Raad van Toezicht stelt de voordracht vast voor benoeming door de gemeenteraad. De Raad van Toezicht verzorgt de aanbidding van de voordracht aan de gemeenteraad. De aanbidding wordt vergezeld van een onderbouwing waarin de procedure, de afwegingen en de motivatie van de keuze worden verwoord. Een afvaardiging van de gemeenteraad kan een besloten kennismakingsgesprek hebben met de voorgedragen kandidaat, waarbij tevens een afvaardiging van de Raad van Toezicht aanwezig is. De benoeming gaat niet eerder in dan op de datum van het gemeenteraadsbesluit.

De Raad van Toezicht informeert de gemeenteraad zo spoedig mogelijk over een voornemen om één of meerdere leden van de Raad van Toezicht te schorsen of ontslaan. De Raad van Toezicht verzorgt het voorstel tot schorsing of ontslag aan de gemeenteraad. Het voorstel wordt vergezeld van een onderbouwing waarin de procedure, de afwegingen en de motivatie van het voorstel worden verwoord. Indien een lid van de Raad van Toezicht op grond van artikel 13 lid 2 tijdelijk wordt geschorst door de Raad van Toezicht, deelt de Raad van Toezicht dit onmiddellijk mee aan de gemeente.